

Mot du SEPB (CSQ)



Nous tenons à vous souhaiter à toutes et tous un bon retour au travail. L'année scolaire qui vient de se terminer n'a pas été de tout repos, mais celle qui débute devrait être plus douce au niveau syndical. Nous amorçons donc l'année scolaire avec un salaire beaucoup plus intéressant et avec une nouvelle convention collective que nous devons s'approprier dans les prochaines semaines. Nous allons continuer les discussions et les travaux afin d'améliorer vos conditions de travail. Sachez qu'il est possible de nous joindre par courriel et/ou par téléphone pour tous sujets d'ordre syndical. Nous souhaitons être à votre écoute et être en mesure de répondre à vos questionnements.

Le Conseil d'administration du Syndicat de l'enseignement du Pays-des-Bleuets vous invite, pour une deuxième année consécutive, à une rencontre de style 4 à 7 pour souligner la Journée mondiale des enseignantes et des enseignants. Cette activité se tiendra à la marina de Saint-Félicien le 3 octobre prochain. Nous serons heureux de vous y trouver en grand nombre.

Que cette prochaine année scolaire soit parsemée de belles surprises et de moments magiques. Vous pouvez être fiers du travail accompli auprès des jeunes et moins jeunes, vous êtes des modèles pour vos élèves.

Encore une fois, bonne année scolaire 2024-2025!

Julie Morin, vice-présidente
Mario Simard, président

Coupure de traitement

Nous voulons vous annoncer que le protocole de coupure de traitement au secteur des jeunes est maintenu pour l'année scolaire 2024-2025. Nous vous suggérons de compléter votre tâche le plus rapidement possible, car si vous devez vous absenter et que votre tâche n'est pas complétée, votre coupure sera de l'ordre de 1/200 ou 1/400 selon votre absence.

Nous joindre



418 679-3825



z06.sepb@lacsq.org



www.sepaysbleuets.org

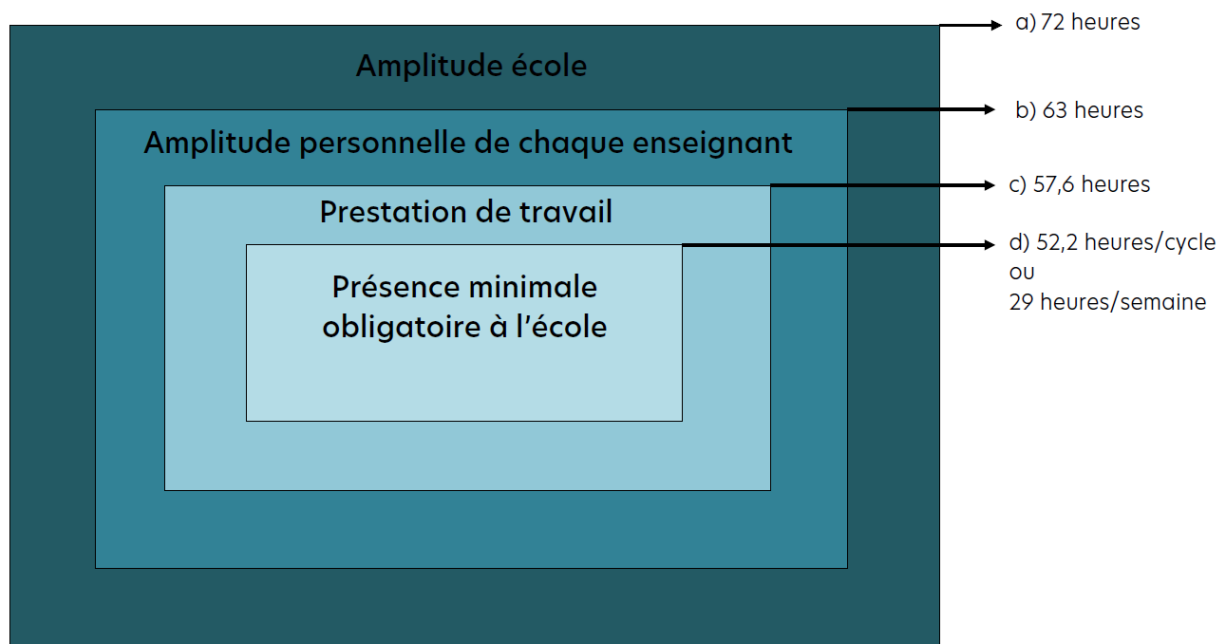
Tâche des enseignantes et des enseignants 2024-2025

Voici quelques précisions qui pourront vous être utiles :



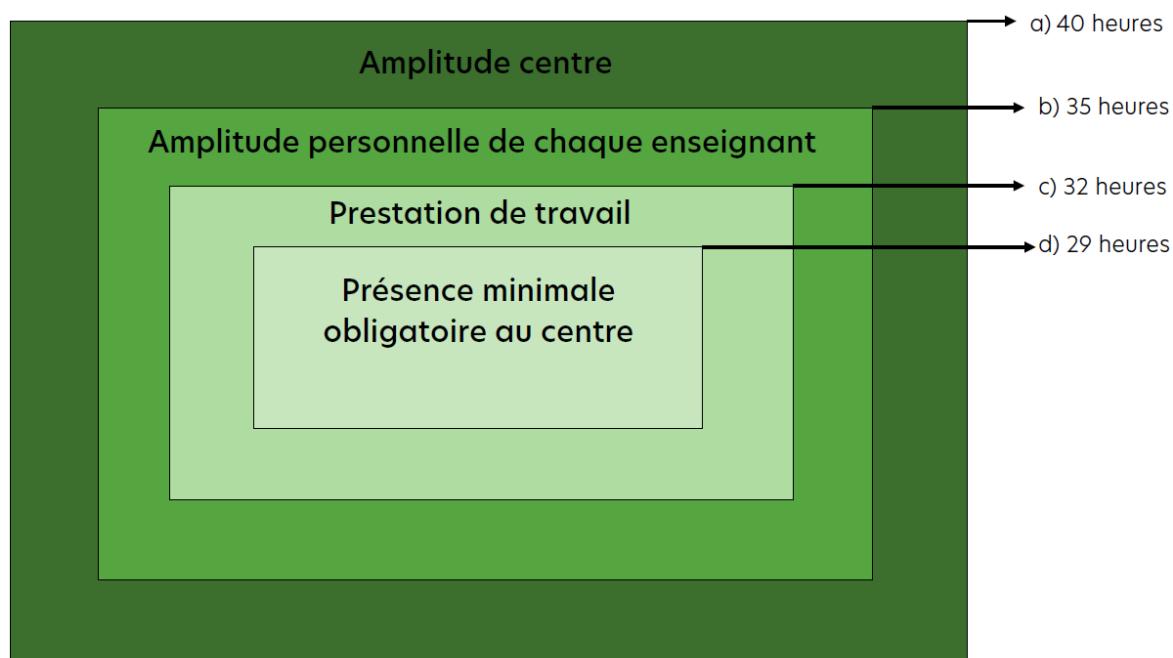
- Vous devez inscrire dans votre grille-horaire ce qui est récurrent, c'est-à-dire ce qui revient minimalement à toutes les semaines ou à tous les cycles (tâche éducative, récupération, tutorat, dépannage, surveillance, comité, enseignant ressource, mentorat...).
- Vous avez la possibilité de faire **trois heures par semaine à l'endroit et au moment que vous aurez déterminés** et vous n'avez pas à le justifier à votre direction (ATP perso+).
- Vous devez faire **29 heures** de prestation de travail par semaine dans votre école ou votre centre, mais une prestation de 32 heures de travail par semaine.
- Vous n'avez pas à aviser la direction d'un changement dans votre horaire en lien avec votre ATP pour la partie qui n'apparaît pas à l'horaire.
- Vous devez inscrire votre amplitude pour chaque jour de travail en vous référant à l'amplitude établie dans votre école ou votre centre. (amplitude 35 heures/semaine ou 63 heures/cycle).
- Nous vous recommandons d'écrire dans votre agenda le nombre d'heures que vous passez à l'école ou au centre à chaque semaine (surtout s'il y a beaucoup de changements). C'est simplement un moyen de garder des traces de votre prestation de travail.

Secteur des jeunes (cycle de 9 jours)



- a) Amplitude école : fournie par la direction
- b) Amplitude personnelle de chaque enseignant : la direction peut vous assigner à n'importe quel moment à l'intérieur de ce 63 heures
- c) Prestation de travail : équivaut à 32 heures/semaine
- d) Présence minimale obligatoire à l'école : 29 heures/semaine

Éducation des adultes et Formation professionnelle (semaine de 5 jours)



- a) Amplitude centre : fournie par la direction
- b) Amplitude personnelle de chaque enseignant : la direction peut vous assigner à n'importe quel moment à l'intérieur de ce 35 heures
- c) Prestation de travail : équivaut à 32 heures/semaine
- d) Présence minimale obligatoire au centre : 29 heures/semaine

Sécurité d'emploi

Pour l'année 2024-2025, on compte 30 nouveaux postes réguliers temps plein (E1). Voici la répartition des postes octroyés en juin dernier aux enseignants de la liste de priorité :

Champ 1	Adaptation scolaire primaire	4
	Adaptation scolaire secondaire	4
Champ 2	Préscolaire	1
Champ 3	Primaire	2
Champ 4	Anglais au primaire	3
Champ 5	Éducation physique au primaire	2
Champ 6	Musique au primaire	1
Champ 8	Anglais au secondaire	3
Champ 9	Éducation physique au secondaire	1
Champ 12	Français	1
Champ 13	Math/Sciences	3
Champ 14	Éthique et culture religieuse	1
Champ 17	Sciences humaines	2
Champ 19	Danse/Arts	1
Champ 20	Francisation	1
Total		30

NOUVEAUTÉ



GAIN SYNDICAL



Pour l'année 2024-2025, on compte 32 nouveaux postes d'enseignants réguliers à statut particulier (E2) (Annexe 10). Voici la répartition des postes octroyés en juillet dernier aux enseignants de la liste de priorité :

Champ 1	Adaptation scolaire primaire	2
	Adaptation scolaire secondaire	2
Champ 2	Préscolaire	1
Champ 3	Primaire	14
Champ 4	Anglais au primaire	1
Champ 5	Éducation physique au primaire	2
Champ 7	Arts plastiques et art dram. au primaire	1
Champ 12	Français	2
Champ 13	Math/Sciences	3
Champ 17	Sciences humaines	2
Champ 19	Danse/Arts	1
Champ 20	Francisation	1
Total		32

Dates à retenir

- 16 septembre 2024
- 30 septembre 2024
- 3 octobre 2024
- 15 octobre 2024

- Conseil des personnes déléguées
- Conseil d'administration
- 4 à 7 - Journée mondiale des enseignantes et des enseignants (Marina de Saint-Félicien)
- Date limite pour compléter votre tâche

Rôle de l'aide à la classe



Pour en connaître plus sur le rôle de l'aide à la classe, consultez notre site Internet.

[Brochure concernant l'aide à la classe](#)



Échelle de traitement



Échelon	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2023-2024	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2025-2026	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2026-2027
1	49 319	51 461	52 799	54 119	56 013
2	52 614	54 899	56 326	57 734	59 755
3	56 753	60 041	61 602	63 142	65 352
4	58 646	62 409	64 032	65 633	67 930
5	59 943	64 871	66 558	68 222	70 610
6	61 269	67 429	69 182	70 912	73 394
7	63 875	70 088	71 910	73 708	76 288
8	66 589	72 851	74 745	76 614	79 295
9	69 418	75 726	77 695	79 637	82 424
10	72 369	78 711	80 757	82 776	85 673
11	75 444	80 426	82 517	84 580	87 540
12	78 651	83 845	86 025	88 176	91 262
13	81 994	87 409	89 682	91 924	95 141
14	85 478	91 123	93 492	95 829	99 183
15	89 110	94 994	97 464	99 901	103 398
16	97 524	100 246	102 857	105 432	109 121



**Syndicat
de l'enseignement**
du Pays-des-Bleuets (CSQ)
vous invite à un

4 à 7

Jeudi, 3 octobre 2024

Marina de Saint-Félicien

1065, rue Bellevue Sud, Saint-Félicien

2 consommations par personne

(Bière, vin, prêt-à-boire au gin et à la vodka, boisson sans alcool...)

Goûter servi sur place

Prix de participation

Inscription auprès de votre
personne déléguée avant le

19 septembre 2024, 16 h

*Il est important de prioriser le covoiturage et de
nommer un conducteur désigné*

SESSION DE PRÉPARATION À LA RETRAITE

Vous prévoyez prendre votre retraite entre le 1er janvier 2025
et le 30 juin 2028?

Une session de préparation à la retraite vous est offerte par
l'AREQ (CSQ) les 21 et 22 février prochains.

Où : Château Roberval, Roberval

Quand : Vendredi, 21 février 2025, en soirée
Samedi, 22 février 2025, toute la journée

Coût : Les frais d'inscription sont couverts par le
SEPBB (CSQ) pour les personnes qui
participent pour la première fois + 50 \$ pour
les frais divers

Date limite d'inscription : Le plus tôt possible, les
places sont limitées.

**Pour vous inscrire à cette formation et obtenir plus
d'informations, contactez Andrée Ducharme, adjointe
administrative, au SEPBB (CSQ) au 418 679-3825.**

NB : Votre conjoint(e) est invité(e) à participer à la formation
moyennant des frais d'inscription de 100 \$.