

**RÉUNION DU COMITÉ DES RELATIONS DE TRAVAIL
PERSONNEL ENSEIGNANT – SECTEUR JEUNES
LE MERCREDI 16 JUIN 2021 À 9 H 00
À distance – Par TEAMS**

ORDRE DU JOUR

1. Présences
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Procès-verbal du 20 avril 2021
 - 3.1 Adoption
 - 3.2 Suivi
4. Modification des périodes par champ à la Polyvalente des Quatre-Vents
5. Retour sur la procédure d'affectation
6. Portrait des excédents
7. Octroi contrat à temps partiel
8. Mutations
9. Attribution des nouveaux postes
10. Rencontre en août
11. Cours d'été
12. Mise à jour de la liste de priorité
13. Budget de perfectionnement
14. Logiciel de gestion des suppléances
15. Assurances vs éducation physique
16. Varia :
 - 16.1 _____
 - 16.2 _____
 - 16.3 _____
 - 16.4 _____
17. Date de la prochaine rencontre

Audrey Piquette, directrice adjointe

Service des ressources humaines

2021-06-28

**Procès-verbal de la réunion du C.R.T., secteur des jeunes
du centre de services scolaires du Pays-des-Bleuets, tenue le 20 avril 2021 à 9 h
en visioconférence
sous la présidence de Nadia Tremblay**

1. PRÉSENCES

Francis Côté, Annie Lemelin, Audrey Piquette, Nadia Tremblay, Éric Gagné, France Lapierre, Mario Simard et Mona Tremblay.

Invitée : Chantale Simard.

MOT DE BIENVENUE : Nadia Tremblay souhaite la bienvenue à tous.

2. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

France Lapierre propose l'acceptation de l'ordre du jour tel que présenté par la présidente.

VOTE : ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. PROCÈS-VERBAL DU 11 FÉVRIER 2021

3.1 Adoption

Mona Tremblay propose l'adoption du procès-verbal du 11 février 2021.

VOTE : ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3.2 Suivi du procès-verbal du 11 février 2021

Au point 11.1, Qualité de l'air, Audrey Piquette mentionne qu'une rencontre a eu lieu le 10 mars dernier avec Carl Gauthier, directeur des ressources matérielles et la partie syndicale concernant le dossier de qualité de l'air.

Au point 11.2, Disponibilité des directions d'établissement, Nadia Tremblay mentionne qu'un suivi a été fait auprès des directions à ce sujet.

4. CALENDRIER SCOLAIRE 2021-2022

Chantale Simard dépose le calendrier scolaire 2021-2022 (joint au présent procès-verbal).

5. 5-3.17.13 A) RETOUR À LA BÂTISSÉ D'ORIGINE ET ANNEXE 2

Audrey Piquette dépose la clause 5-3.17.13 A) de l'entente locale concernant la possibilité de réintégrer sa bâtisse d'origine lorsqu'une enseignante ou un enseignant a été changé de bâtisse dans le cadre du processus d'affectation. Les deux parties sont en accord pour que cette clause puisse s'appliquer pour le secteur jeunes uniquement lors de situations avec les écoles intégrées. Audrey Piquette dépose également l'annexe 2 comme document de précisions concernant les demandes de réintégration (bâtisse d'origine et école d'origine).

6. GROUPE À PLUS D'UNE ANNÉE D'ÉTUDES

Chantale Simard mentionne que le centre de services scolaire prévoit 34 groupes à plus d'une année d'études pour la prochaine année scolaire. Elle précise qu'il y aura 27 classes cycles et 7 classes intercycles.

7. CLIENTÈLE SCOLAIRE 2021-2022

Chantale Simard dépose les documents liés à la clientèle scolaire pondérée et non pondérée pour l'année scolaire 2021-2022 (joints au procès-verbal) et en fait la présentation.

8. DÉPÔT DES DOCUMENTS DE L'ORGANISATION SCOLAIRE

Audrey Piquette dépose les documents de l'organisation scolaire 2021-2022 (joints au procès-verbal) et en fait la présentation.

9. AFFECTATION ÉCOLE, SECTEUR ET CENTRE DE SERVICES

Les affectations écoles se dérouleront entre le 26 et le 30 avril 2021. L'affectation secteur (pour les quatre (4) secteurs) aura lieu le 3 mai à 16 h 30 par visioconférence alors que l'affectation centre de services scolaire se tiendra le 24 mai à 9 h 30. Quant à l'affectation des spécialistes, elle aura lieu le 4 mai. D'ici quelques jours, tous les documents de l'organisation scolaire seront accessibles sur l'Intranet du centre de services scolaire et une mise à jour de certains documents sera faite périodiquement.

10. VARIA

10.1 Grève du 27 avril 2021

La partie patronale demande à la partie syndicale quelques précisions concernant la journée de grève prévue le 27 avril prochain débutant à 14 h 46.

10.2 Ipad — École Notre-Dame

Mona Tremblay déplore la situation vécue par le personnel enseignant à l'école Notre-Dame la semaine dernière lors de la récupération des tablettes « Ipad » par le service informatique. Elle explique que les enseignants étaient très déçus, car ils n'avaient pas été informés à l'avance et que plusieurs avaient planifié différentes situations d'apprentissage pour cette journée même. La partie syndicale précise qu'il est très difficile pour les enseignants de s'approprier du nouveau matériel informatique comme « Chromebook » en lien avec la robotique en ce temps de pandémie avec toutes les autres tâches qu'on demande aux enseignants. La partie patronale déplore aussi cette situation et mentionne que l'information a été donnée aux directions à trois reprises lors des CCG. Francis Côté précise qu'il a discuté avec des collègues et que l'information ne semblait pas si claire auprès de certaines directions concernant ce point en CCG.

11. DATE DE LA PROCHAINE RENCONTRE

La prochaine rencontre aura lieu à 9 h le 16 juin 2021 par visioconférence.

CLÔTURE DE LA RENCONTRE

La séance est levée à 12 h 10.

Perfectionnement conventionné des enseignants (7-0.00)
Année scolaire 2020-2021
Écoles primaires

Écoles	Nombre de postes d'enseignants équivalent à temps plein 2020-2021	Montant prévu à la convention collective par enseignants à temps plein	Budget de perfectionnement 2020-2021	Solde disponible au bilan antérieur (30 juin 2020)	TOTAL DISPONIBLE POUR PERFECTIONNEMENT COLLECTIF 2020-2021	Dépenses engagées en 2020-2021		GRAND SOLDE DISPONIBLE AU 9 juin 2021	
						Montant	%	Montant	%
Deux-Lacs(006) Boisjoli(007)	9,57	240 \$	2 297 \$	14 582 \$	16 879 \$	1 338 \$	8%	15 540 \$	92%
De la Rivière (009)	4,1625	240 \$	999 \$	1 719 \$	2 718 \$	380 \$	14%	2 338 \$	86%
Benoît-Duhamel (011)	26,1	240 \$	6 264 \$	16 290 \$	22 554 \$	4 548 \$	20%	18 006 \$	80%
Notre-Dame (012)	24,43	240 \$	5 863 \$	8 096 \$	13 959 \$	4 295 \$	31%	9 663 \$	69%
Jolivent(014) L'Arbrisseau(015)	13,69	240 \$	3 286 \$	5 074 \$	8 359 \$	1 605 \$	19%	6 754 \$	81%
Maria Goretti (030)	9,39	240 \$	2 254 \$	1 179 \$	3 433 \$	2 707 \$	79%	726 \$	21%
Carrefour étudiant (031)	14,83	240 \$	3 559 \$	4 780 \$	8 339 \$	4 845 \$	58%	3 495 \$	42%
Hébert (032)	22,6083	240 \$	5 426 \$	10 708 \$	16 134 \$	4 193 \$	26%	11 941 \$	74%
Mgr Bluteau (033)	26,4292	240 \$	6 343 \$	8 547 \$	14 890 \$	11 243 \$	76%	3 647 \$	24%
Jeanne-Mance(035) Pie XII(036)	18,77	240 \$	4 505 \$	354 \$	4 859 \$	1 152 \$	24%	3 706 \$	76%
Ste-Marie (051)	23,1292	240 \$	5 551 \$	13 034 \$	18 585 \$	7 436 \$	40%	11 149 \$	60%
Ste-Lucie (056)	14,4417	240 \$	3 466 \$	1 403 \$	4 869 \$	607 \$	12%	4 261 \$	88%
Jean XXIII (053)- St-Lucien(055)	6,6792	240 \$	1 603 \$	1 117 \$	2 720 \$	1 249 \$	46%	1 472 \$	54%
N.-D-de-Lourdes (059)	7,0083	240 \$	1 682 \$	3 300 \$	4 982 \$	896 \$	18%	4 087 \$	82%
Sacré-Cœur (072)	9,4583	240 \$	2 270 \$	7 842 \$	10 112 \$	383 \$	4%	9 730 \$	96%
Ste-Thérèse (074)	31,8417	240 \$	7 642 \$	10 815 \$	18 457 \$	3 548 \$	19%	14 909 \$	81%
N.-Dame-des-Anges(080)	39,5208	240 \$	9 485 \$	0 \$	9 485 \$	6 800 \$	72%	2 685 \$	28%
St-L.-de-Gonzague (073)	9,3292	240 \$	2 239 \$	2 029 \$	4 268 \$	590 \$	14%	3 678 \$	86%
Bon-Pasteur (078)	9,9083	240 \$	2 378 \$	4 149 \$	6 527 \$	166 \$	3%	6 360 \$	97%
La Source (082)	2,325	240 \$	558 \$	1 585 \$	2 143 \$	12 \$	1%	2 131 \$	99%
Les Prés Verts (083)	4,95	240 \$	1 188 \$	46 \$	1 234 \$	289 \$	23%	945 \$	77%
Sous-total:	328,5717		78 857 \$	116 651 \$	195 508 \$	58 284 \$	30%	137 224 \$	70%

Code budgétaire: 3**-1-26200-***

Le 15 juin 2021

Audrey Piquette

* Les montants pour le dépassement du temps moyen est inclus au solde de juin 2018. Voir tableau de suivi "dépassement temps moyen"

Source: services des ressources financières et services des ressources éducatives

Directrice adjointe services des ressources humaines

Perfectionnement conventionné des enseignants (7-0.00)

Année scolaire 2020-2021

Écoles secondaires

Écoles	Nombre de postes d'enseignants équivalent à temps plein 2020-2021	Montant prévu à la convention collective par enseignants à temps plein	Budget de perfectionnement 2020-2021	Solde disponible au bilan antérieur (30 juin 2020)	TOTAL DISPONIBLE POUR PERFECTIONNEMENT COLLECTIF 2020-2021	Dépenses engagées en 2020-2021		GRAND SOLDE DISPONIBLE AU 9 juin 2021	
						Montant	%	Montant	%
Cité étudiante	49,9292	240 \$	11 983 \$	15 019 \$	27 002 \$	2 655 \$	10%	24 347 \$	90%
Quatre-Vents	53	240 \$	12 720 \$	14 707 \$	27 427 \$	3 897 \$	14%	23 529 \$	86%
Poly. Normandin	27	240 \$	6 480 \$	9 734,35 \$	16 214 \$	2 965 \$	18%	13 249 \$	82%
Jean-Dolbeau	33,0292	240 \$	7 927 \$	0 \$	7 927 \$	587 \$	7%	7 340 \$	93%
Le Tournant	7	240 \$	1 680 \$	2 122,86 \$	3 803 \$	-267 \$	-7%	4 070 \$	107%
Des Chutes	24,8167	240 \$	5 956 \$	991 \$	6 947 \$	750 \$	11%	6 197 \$	89%
Sous-total:	194,7751		46 746 \$	42 574 \$	89 320 \$	10 588 \$	12%	78 732 \$	88%

Code budgétaire: 3**-1-26200-***

Audrey Piquette

Directrice adjointe services des ressources humaines

Le 15 juin 2021

Source: services des ressources financières et services des ressources éducatives