

## Mot du président et de la vice-présidente

### Une organisation scolaire qui fait réagir

Remontons un petit peu dans le temps afin de se rappeler ou remémorer la journée pédagogique du 9 janvier dernier où le directeur général du centre de services scolaire essayait de nous « rassurer » en nous présentant les nombreux problèmes reliés à la pénurie de personnel pour les années à venir. Un retour au travail, après le congé des fêtes, que les membres ne sont pas près d'oublier. Les inquiétudes et l'anxiété des enseignants étaient au rendez-vous et c'était tout à fait légitime dans le contexte. Depuis cette annonce, nous avons martelé, à plusieurs reprises, le même discours, soit que les coupures créent de l'insécurité et qu'elles vont à l'encontre du processus d'attraction et de rétention du personnel enseignant.



Plusieurs heures de discussion se sont écoulées depuis janvier et le 12 avril dernier, au Comité de relations de travail du secteur jeunes, nous avons assisté à une séance de suppression de postes en lien avec le dépôt de l'organisation scolaire 2023-2024. L'analyse de ce dépôt est qualifiée des plus sombre depuis plusieurs années. En effet, on annonçait, pour la prochaine année scolaire, la coupure de 40 postes enseignants avec une diminution de 43 élèves pour tout le centre de services. Cela ne faisait aucun sens pour nous! C'est donc pour cette raison que nous avons fait une dernière intervention auprès des ressources humaines le lundi suivant en mentionnant que le dépôt était inacceptable et qu'on se devait de l'améliorer de façon significative.



Avec une organisation scolaire de la sorte, les enseignantes et enseignants se verront octroyer des tâches encore plus lourdes en plus de tout le stress qu'amène l'organisation scolaire 2023-2024. D'ailleurs, plusieurs d'entre vous nous ont interpellés concernant la décision du directeur général d'ajouter 3 postes de direction adjointe.

En tant qu'organisation syndicale qui est préoccupée par la réussite de tous les élèves, on se devait de réagir afin de tenter le tout pour le tout. C'est alors dans cette optique que nous avons engagé de nouvelles discussions, parfois intenses, dans le but de diminuer le nombre de postes coupés par le centre de services scolaire.

Nous sommes heureux de vous annoncer que nos échanges avec la partie patronale, vos lettres dénonçant le dépôt de l'organisation scolaire et vos nombreux appels au bureau pour exprimer vos inquiétudes ont porté fruit. Nous tenons à vous remercier pour votre appui et nous sommes conscients que le résultat n'est pas parfait, surtout en ce qui concerne les maternelles 4 ans où nos interventions étaient limitées, mais une augmentation du nombre de postes a été obtenue. Effectivement, le 19 avril dernier, nous avons appris que le nombre de postes allait augmenter de 18.

Nous sommes bien conscients que ce n'est pas une année facile et que plusieurs enseignantes et enseignants se trouvent encore dans une situation précaire où l'incertitude et les questionnements sont au rendez-vous, mais sachez que nous sommes toujours disponibles pour discuter avec vous et répondre à vos interrogations concernant la sécurité d'emploi et le processus de mutation à venir. Nous vous souhaitons de passer à travers ces différentes étapes en restant positifs et soyez assurés que nous sommes avec vous et comprenons vos situations.



---

## Ma plus belle histoire

Jeudi, le 20 avril dernier a eu lieu la première édition du gala régional en lien avec le concours « Ma plus belle histoire ». Ce concours d'écriture est chapeauté par la FSE et met en lumière le talent des élèves de l'éducation des adultes qui produisent, à chaque année, des textes touchants et d'une grande qualité.

Les quatre syndicats des enseignants de la région se sont donc réunis afin de souligner la participation de plusieurs élèves. Au Syndicat de l'enseignement du Pays-des-Bleuets, 13 élèves ont participé au concours d'écriture. Cette année, plus de 500 textes de partout au Québec ont été acheminés au concours. Nous sommes fiers d'annoncer que trois élèves de notre centre de services scolaire ont été sélectionnés afin d'être publiés dans un recueil national diffusé dans les quatre coins de la province.

Nous tenons à les féliciter et à les remercier de leur présence au gala régional. Un merci tout spécial aux enseignantes et enseignants qui accompagnent les participants dans leur processus d'écriture.



### Actions commandos

6 avril 2023



Le 6 avril dernier, le lapin de Pâques est allé déposer un petit « coco » au bureau de la députée de la CAQ, madame Nancy Guillemette.



25 avril 2023

Le Centre de formation professionnelle de Roberval et les quatre polyvalente de notre Centre de services scolaire ont ajouté la banderole « On est là » sur le terrain de leur école.



### Manifestation du 10 juin à Québec

Un montant forfaitaire de 30 \$ sera remis à tous les manifestants afin d'assurer les frais de repas lors de l'événement.

#### Transport

Deux possibilités s'offrent aux enseignants :

- Autobus voyageur : 26 places disponibles
- Voiture personnelle : minimum de 4 enseignants par voiture  
Un montant de 180 \$ sera remis au propriétaire de la voiture à la condition qu'il y ait 4 enseignants à bord.

Point de rencontre à Québec à déterminer avec navette qui nous transportera au lieu de la marche : Vieux-Québec près de l'Assemblée nationale, spectacle de musique et spectacle d'un humoriste très apprécié des enseignantes et enseignants.

## Dates à retenir

---



Affectation secteur



Assemblée générale annuelle



Affectation centre de services scolaire



Séance de mutation